

**SLC - CGIL**  
**FISTel - CISL**  
**UILCOM - UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

Roma, 27 Dicembre 2013

## **COMUNICATO**

### **INCORPORAZIONE DI COMDATA CARE IN COMDATA SPA**

Il 20 dicembre è stata formalmente esperita la fusione per incorporazione di Comdata Care in Comdata Spa per effetto della quale, a decorrere dal 1° gennaio p.v., l'intero complesso aziendale della società nata dal trasferimento di un ramo di Vodafone sarà internalizzato.

In esito all'esame congiunto i lavoratori incorporati manterranno ogni trattamento economico attualmente presente quanto a inquadramento, istituti della retribuzione compresi gli importi e le fasce orarie delle maggiorazioni, la pausa retribuita nei Full Time, i buoni pasto.

Saranno mantenuti anche i turni agevolati per le mamme, i Permessi Studio e le ferie Olivetti per gli aventi diritto, le integrazioni salariali per le mamme in Astensione Facoltativa, il Fondo di Solidarietà (FSIO), nonché la sede di lavoro assegnata.

Con lettera a latere l'azienda si è inoltre impegnata a riconoscere il Premio di risultato di Comdata Care per l'anno fiscale 2014 e a non assorbire i sovraminimi individuali assorbibili a fronte degli aumenti contrattuali a regime (invece SCA e SaP fanno parte del consolidato economico individuale, come p.es. l'anzianità, e perciò non possono essere assorbiti).

Il giorno di pagamento verrà spostato a prima del 15 del mese successivo per uniformità di prassi. Per attenuare il disagio del cambio di data in occasione del prossimo stipendio sarà corrisposto un anticipo di cassa di importo pari al 60% del dovuto il 27 gennaio p.v. con il saldo alla nuova scadenza.

Per gli aspetti normativi non espressamente richiamati si farà riferimento al CCNL e agli accordi vigenti in Comdata S.p.a., in particolare per ciò che concerne flessibilità pause, estensione oraria di Part Time, utilizzo dell'orario multi periodale per i Part Time con oltre 30 ore (esclusi coloro che hanno un'altra attività lavorativa certificata).

Al fine di attenuare l'impatto del passaggio dall'Organizzazione del lavoro precedente a quella di Comdata S.p.a. l'accordo prevede che il processo di integrazione venga monitorato sia a livello nazionale che territoriale con incontri trimestrali e, comunque, su richiesta di una delle parti. Per rendere più efficace il controllo sindacale si è concordato che le Rsu ex Comdata Care resteranno in carica in aggiunta a quelle presenti fino alla naturale scadenza. Laddove le date di scadenza delle Rsu di Comdata S.p.a. siano anteriori si procederà al rinnovo tenendo conto dei numeri comprensivi della società incorporata ed i lavoratori provenienti dall'incorporazione potranno essere elettori ed eleggibili.

Con questo risultato, coerente con il mandato espresso dal 71% dei lavoratori consultati, si realizza, con un anno di anticipo sulla scadenza delle clausole di garanzia della precedente cessione di Vodafone, l'obiettivo della fusione per incorporazione per il quale le oo.ss. e la larga maggioranza delle RSU si sono battuti per anni, nel presupposto che l'integrazione fosse la condizione per assicurare la continuità industriale e lavorativa per tutti i lavoratori provenienti da Comdata Care.

***Le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL***

Affiliazione ad  
UNI  
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325  
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
UILCOM - Tel. 06-8622421 Fax 06-86326875